

Уважаемые коллеги,

«Если вы не желайте, государство стояло у вас за спиной,
выньте руку из его карманов»
Гари Харт

ТОО «Кен-Курылыс-Сервис» (ККС) стремится и выстраивает свою работу в соответствии с лучшими комплаенс практиками по вопросам противодействия коррупции.

Очевидно, что коррупция – это угроза для любой компании и государства в целом. Она разлагает деловую среду и может отразиться на имидже ККС. Но самое главное – коррупция подрывает доверие со стороны всех заинтересованных лиц, участников, работников и деловых партнеров.

В Товариществе принят ряд документов регулирующий вопросы в сфере борьбы с коррупцией. Каждый из работников ККС в момент принятия решений и выполнения своих трудовых функций должен руководствоваться принятыми в ККС

документами по вопросам противодействия коррупции, и настоящими принципами поведения, устанавливающими ценности, основные принципы и стандарты поведения.

Честность, справедливость и благополучие окружающих – это те качества, которые отражают ценности ККС, и направлены на укрепление репутации ККС как открытого и честного участника рынка.

ККС глубоко ценит вклад работников в общий успех, и благодарит за приверженность основным ценностям в борьбе с коррупцией, и в достижение стратегических задач ККС.

Приверженность и соблюдение этических и комплаенс требований – это ответственность каждого работника ККС.

**Директор
ТОО «Кен-Курылыс-Сервис»**

О COMPLAENS

КОМПЛАЕНС

это система правил и процедур, целью которых является недопущение нарушения законодательства, и соблюдение основополагающих принципов предотвращения коррупции

□ История COMPLAENS

История развития COMPLAENS зародилась в 60-70 годы XX века в США.

Так, в 1970-х годах начались расследования Комиссии по ценным бумагам США, в ходе которых выяснилось, что более 400 американских компаний выдали взятку иностранным чиновникам на более, чем 300 миллионов долларов. Самым громким скандалом был кейс «Lockheed Corporation» (*одна из крупнейших авиационных компаний, обслуживала ВПК. Ныне – «Lockheed Martin Corporation», крупнейший в мире производитель вооружений*), который привел к отставке правительство Японии.

В итоге, в 1977 году был принят «Акт о зарубежной коррупционной практике», запретивший подкуп зарубежных должностных лиц американскими гражданами и компаниями. В ноябре 1991 года в США было создано федеральное руководство для организаций, где были обозначены элементы эффективных программ по COMPLAENS и этике. Так, например, эффективная COMPLAENS-программа должна не только устанавливать стандарты и процедуры по предотвращению и выявлению криминальной деятельности, но и активно способствовать созданию корпоративной культуры, которая поощряет этический образ действий и соответствие закону.

В 2002 году был принят закон Сарбейнса-Оксли, который вводил требования к контролю финансовой деятельности и раскрытия информации (*причиной послужило банкротство корпорации «Enron» из-за фальсификации отчетности и финансовых махинаций*), а также защиты корпоративных информаторов от санкций и преследований руководством компаний.

Говоря об истории COMPLAENS, нельзя не отметить «Закон о борьбе со взяточничеством», принятый в Великобритании в 2010 году.

В итоге, COMPLAENS стал настолько широко распространенной и неотъемлемой частью бизнес-среды, что в 2014 году Международной организацией по стандартизации был разработан стандарт ISO 19600:2014 «Системы управления соответствием».

В настоящее время ISO 37301:2021 "Система управления соответствием – Требования с руководством по применению" заменил собой ранее принятый ISO 19600:2014 «Системы управления соответствием»

О Комплаенс

Создание и совершенствование «культуры комплаенс» это важный инструмент, без которого невозможно построение корректных процессов в компании

❑ Регулирование:

- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Кодекс деловой этики ККС
- Политика в области противодействия коррупции ККС

❑ Важно знать, что любой инцидент, связанный с нарушением законодательства, может привести к следующим последствиям:

- финансовым потерям ККС
- ущерб репутации ККС и его участников
- штрафам, наложенным на ККС и/или работников
- уголовное расследование в отношении ККС и/или работников

❑ Основные задачи Комплаенс функции:

- обеспечение соблюдения законодательства РК, антикоррупционной политики и процедур ККС
 - определение бизнес направлений подверженных высокому риску коррупции и идентификация индикаторов коррупционных рисков
 - оказание содействие структурным подразделениям в идентификации комплаенс рисков и исполнение мероприятий по их минимизации
-